Бұйрыққа 1-қосымша

 Қостанай облысы әкімдігі

 білім басқармасының

 "Федоров ауыл шаруашылығы

 колледжі" КМҚК

 Директоры

 бастап "11" 092020 жыл

 №89/1

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы

Федоров ауыл шаруашылық колледжі " КМҚК

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ұйымныңатауы)
сыбайласжемқорлыққақарсы стандарты

1. Жалпыереже

1. Осы ҚазақстанРеспубликасыБілімжәнеғылымминистрлігінің (*бұданәрі - Министрлік*) сыбайласжемқорлыққақарсы стандарты «Сыбайласжемқорлыққақарсыіс-қимылтуралы» 2015 жылғы 10 қарашадағыҚазақстанРеспубликасыЗаңының[10-бабына](http:///online.zakon.kz/Document/?link_id=1004845648), ҚазақстанРеспубликасыМемлекеттікқызметістеріжәнесыбайласжемқорлыққақарсыіс-қимылагенттігібекіткенСыбайласжемқорлыққақарсыстандарттыәзірлеубойыншаәдістемелікұсынымдарғасәйкесәзірленгенжәнеұсынымдықсипатқаие.

2. Сыбайласжемқорлыққақарсыстандарттыәзірлеуші \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(құрылымдықбөлімше)*болыптабылады.

3. Сыбайласжемқорлыққақарсы стандарт сыбайласжемқорлықтыңалдыналуғабағытталғанқоғамдыққатынастардыңерекшеленгенсаласынаарналғанұсынымдаржүйесінорнатуғабағытталған.

4. Сыбайласжемқорлыққақарсыстандарттыәзірлеуміндеттері:

1) қоғамдыққатынастардыңерекшеленгенсаласындажұмысістейтінадамдардыңнақтысыбайласжемқорлыққақарсымінез-құлқынқалыптастыру;

2) сыбайласжемқорлықкөріністерінуақытылыанықтаужәнеолардыңжағымсызсалдарыныңалдыналуболыптабылады.

5. Сыбайласжемқорлыққақарсыстандарттыңқағидаттары:

1) заңдылық;

2) ашықтық;

3) әдептілік;

4) жекежәнезаңдытұлғалардыңқұқықтары мен заңдымүдделерінсақтаужәнеолардысыбайласжемқорлықкөріністеріненқорғау;

5) мүдделерқақтығысынболдырмауболыптабылады.

6. Сыбайласжемқорлыққақарсы стандарт жемқорлыққақарсымінез-құлықтысақтауғажәнесыбайласжемқорлықкөріністерініңалдыналуғабағытталғанқоғамдыққатынастардыңерекшеленгенсаласындажұмысістейтінадамдарғаарналғанұсынымдардыанықтайды.

7. Сыбайласжемқорлыққақарсыстандартыңнегізінесыбайласжемқорлықкөріністерініңалдыналукөзқарасытұрғысынан:

1) сыбайласжемқорлыққақарсы стандарт қамтитынсаладажекежәнезаңдытұлғалардыңқұқықтары мен заңдымүдделерініскеасыру;

2) өзқұзыретішегіндебасқарушылықжәнеөзге де шешімдердідайындаужәнеқабылдау;

3) ҚазақстанРеспубликасыныңнормативтікқұқықтықактілерініңжобасындайындау;

4) тиістітіршілікәрекетісаласыныңерекшелігінебайланыстыөзге де қоғамдықмаңызы бар қарым-қатынаскезінделауазымдықміндеттердіорындаубойыншатікелейіс-әрекеттералынған.

2. Қоғамдыққатынастардыңерекшеленгенсаласындажұмыс
істейтінадамдардыңмінез-құлық (іс-әрекеттері) стандарттары
(ұсынымдары)

8. Сыбайласжемқорлыққақарсы стандарт қамтитынтиістісаладажекежәнезаңдытұлғалардыңқұқықтары мен заңдымүдделерініскеасырукезінде:

1) ҚазақстанРеспубликасыКонституциясы мен заңдарын, ҚазақстанРеспубликасыПрезиденті мен Үкіметініңактілерін, өзге де нормативтікқұқықтықактілерді;

2) Қазақстанхалқыныңбірлігі мен еліміздіңұлтаралықкелісімдінығайтуғаықпалету, мемлекеттікжәнебасқа де тілдерді, Қазақстанхалқыныңсалт-дәстүрлерінқұрметтеу;

3) жекетұлғалармен, заңдытұлғаларөкілдеріменжәнеәріптестерменқарым-қатынасжасаудаадал, әділ, қарапайым болу, көпшілікмақұлдағанморальдық-әдептілікнормаларынсақтау, сыпайылықжәнебиязылықтаныту;

4) жекежәнезаңдытұлғалардыңқұқықтары мен заңдымүдделерінқозғайтынқабылданғаншешімніңайқындылығынқамтамасызету;

5) өзәрекетіменжәнемінез-құлқыменқоғамтарапынансынғаұшырауға, сынныңартынатүспеугежолбермеу, өзәрекетініңкемшіліктерінжоюжәнежақсартуүшінконструктивтісындықолдану;

6) жекебасыныңмәселесіншешубарысындамемлекеттікоргандар, ұйымдар, мемлекеттікқызметжәнебасқаадамдардыңәрекеттерінеықпалетуүшінқызметбабынпайдаланбау;

7) шындыққасәйкесемесмәліметтердітаратпау;

8) заңбойыншатәртіптік, әкімшілікнемесеқылмыстықжауапкершіліккөзделгенқылықтар мен өзге де заңбұзушылықтаржасауғажолбермеу;

9) мемлекеттікоргандаеңбекзаңнамасы мен мемлекеттікқызметтуралызаңнаманыорындаудықамтамасызету, еңбектәртібі мен шарттарынсақтауды, сондай-ақмемлекеттікқызметтеболуғабайланыстышектеулердіқамтамасызету.

9. Мемлекеттікқызметтіжәнебасқа да рұқсат беру қызметтерінкөрсетукезінде:

1) тұрақтынегіздемемлекеттікқызметкөрсетусапасынарттырубойыншашараларқабылдау;

2) қолжетімдітүрдеқызметалушыларғамемлекеттікқызметкөрсетутәртібітуралытолықжәнешынайыақпаратұсыну;

3) қарастырылмағанқұжаттардысұратыпалуғажолбермеу, мемлекеттікқызмет пен басқа да рұқсат беру функцияларынкөрсетубарысындаәртүрліәуре-сарсаңнан (салғырттықтан) аулақ болу;

4) сыбайласжемқорлықсипатындағызаңбұзушылыққаитермелеукезіндебасшылыққажеткізу;

5) мемлекеттікқызметкөрсетукезіндеүнемділік пен тиімділіктанытып, мемлекеттікқызметкөрсетупроцесінүнеміжетілдірудіқамтамасызету.

10. Тауарларды, жұмыстарды, қызметтердісатыпалуғабайланыстымемлекеттіксатыпалудыіскеасырукезіндемыналарұсынылады:

1) мемлекеттіксатыпалуүшінпайдаланылатынақшалайқаражаттыоңтайлыжәнетиімдіжұмсау;

2) Заңдакөзделгенжағдайлардықоспағандамемлекеттіксатыпалудыөткізурәсімінеқатысуүшінәлеуеттіжеткізушілергетеңмүмкіндіктерұсыну;

3) мемлекеттіксатыпалупроцесініңашықтығы мен айқындығынқамтамасызету;

4) сыбайласжемқорлықбелгілерінежолбермеу;

5) атқарушылыққұжаттарбойыншаорындалмағанміндеттемелері бар жәнеБірыңғайборышкерлертізілімінеқосылғанәлеуеттіжеткізушіжәне (немесе) оларғатартылатынқосалқымердігер (бірлесіпорындаушы) ретіндекатысушығажолбермеу.

11. Өзқұзыретішеңберіндебасқарушылықжәнеөзге де шешімдердідайындау мен қабылдаукезінде:

1) қызметтікміндеттердіорындаукезіндемүдделерқақтығысының, жеке бас мүддесініңтуындағанытуралы, сыбайласжемқорлықәрекетінежәнесыйлықалуитермелеутуралытікелейнемесеөзбасшысынажеткізу;

2) жекебасыныңмәселесіншешубарысындамемлекеттікоргандардың, ұйымдардың, мемлекеттікқызметшілердіңжәнебасқа да адамдардыңәрекеттерінеықпалетуүшінқызметбабынпайдаланбау;

3) әріптестерге, басшыларғажәнеөзге де лауазымдытұлғаларғасыйлықжасамаужәнемүліктікпайданемесеартықшылықпайдаалуүшінқызметтікөкілеттіліктіпайдаланаотырыпқызметтікемесқызметкөрсетпеу;

4) сыбайласжемқорлыққақарсытұруға, сыбайласжемқорлықсипатындағызаңбұзушылықтыашуғабелсенділіктаныту;

5) сыбайласжемқорлықфактілерібелгіліболғанытуралы, сондай-аққандай да бірматериалдардықараудыжылдамдатқаныүшінпайдакөругеитермелегенінемесеәуре-сарсаңғасалғанытуралыбасшылыққажеткізу;

6) атқаруүшіналынғанөкімніңзаңдылығынакүманданғанжағдайдабұлтуралытікелейбасшығажазбашахабарлау;

7) егермүдделерқақтығысынатікелейбасшыныңөзіқатыстыболса, жоғарытұрғанбасшығажүгіну;

8) табыстабуғабайланыстыкәсіпкерлікжәнеөзге де әрекеттердііскеасырудабіреугекөмектесуден бас тарту.

12. Нормативтікқұқықтықактілердідайындаукезінде:

1) нормативтікқұқықтықактілержобасындайындау мен талқылаудақоғамның, бүкілақпараттыққұралдардыңміндеттітүрдеқатысуынқамтамасызету;

2) ұйымныңқұрылымдықбөлімшелеріментұрақтынегіздеқұқықтықактілермониторингі мен тиістіесептердайындаудыүйлестірудіқамтамасызету;

3) әзірленгеннормативтікқұқықтықактілержобаларынмүдделімемлекеттікоргандарменкелісугежіберугедейінкөпшілікпенталқылауүшінашықнормативтікқұқықтықактілерді интернет-порталғаорналастыру;

4) сыбайласжемқорлықфакторларынемесеолардыңбелгілері бар нормативтікқұқықтықактілернормаларынпайдаланбау.

13. Қызметшілерін/жұмыскерлерінтаңдау мен орналастырубойынша кадр жұмысынұйымдастырукезінде:

1) тағайындауматериалдарынқараудыңбелгіленгенмерзімінсақтау;

2) ұйымғақызметке/жұмысқақабылдаукезінделауазымдытұлғаларғажүктелетіннегізіміндеттерді, тыйымдар мен шектеулердітүсіндіру;

3) кадрлардыіріктеубарысындаҚазақстанРеспубликасызаңнамасыныңталаптарынсақтау;

4) мемлекеттікқызметкерлердіңжекедеректерітуралымәліметтердінегізсізберугежолбермеу;

5) қызметке/жұмысқаүміткерденеңбекшартынжасауғақатысыжоққұжаттардыталапетпеу;

6) жұмыскерлерінеқатыстықызметтіктексерудіәділжәнежан-жақтыжүргізу.

14. Тіршілікәрекетісаласынабайланыстыпайдаболғанбасқа да өзарақатынасбарысында:

1) бағыныштылауазымдытұлғалардыңміндеттері мен қызметтікөкілеттігініңкөлеміннақтыжәнеанықбелгілеу;

2) бағыныштағылауазымдытұлғалардыңарасындағыеңбекжүктемесінбіркелкібөлмеугежолбермеу;

3) олардыңәрекеттерініңнәтижелерінбағалаубарысында, сондай-ақмадақтаужәнежазақолданукезіндешындықжәнеәділдіктаныту,

4) бағыныштыжұмыскердіорынсызайыптауға, дөрекілікфакторларына, адамның ар-намысынатиюіне, жөнсіздікке, дөрекімінез-құлыққажолбермеу;

5) олардыңлауазымдықміндеттерінентыснемесеорындалмайтын, сондай-ақзаңғақайшытапсырмабермеу;

6) қызметтентыссипаттағымәселелердішешубарысындабағыныштылардыңәрекеттеріне эсер етуүшінқызметбабынпайдаланбау;

7) бағыныштылардысыбайласжемқорлықзаңбұзушылықжасауғаитермелемеу;

8) өзлауазымдықміндеттерінорындаубарысындаәріптестердетуындағанмүдделерқақтығысынреттеубойыншатүбегейлішаралардыөзуақытындакабылдау;

9) мүліктіңсақталуынқамтамасызету, автокөлікқұралдарынқосаалғанда, мүліктіқызметтікмақсаттаұтымды, тиімдіпайдалану.