

Аналитическая справка

с.Жарколь

« 30 » 12 2022 года

На основании приказа директора КГКП «Федоровский сельскохозяйственный колледж» Управления образования акимата Костанайской области (далее – Колледж) от 20.12.2022 года №106 проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Колледжа. Вышеуказанным приказом утвержден состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности» по вопросам:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров, дисциплинарная практика;

- урегулирование конфликта интересов;

- премирование работников;

- оказание государственных услуг;

- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности, включая функции, установленные учредительными документами (финансово-хозяйственная деятельность, включая: выплаты работникам, государственные закупки; иные вопросы).

Периодом проведения анализа определен 2022 год.

По итогам проведенного анализа установлено следующее.

Колледж располагается по адресу: Федоровский район, с.Жарколь, улица Школьная, 6А.

Директор колледжа: Деряга Александр Николаевич, занимает должность с 13 июля 2005 года (приказ №57 от 13 июля 2005 года).

Предметом деятельности Колледжа является: подготовка специалистов с техническим, профессиональным, послесредним образованием, переподготовка и повышение квалификации.

Целями деятельности Колледжа являются: подготовка квалифицированных специалистов с техническим и профессиональным и послесредним образованием, имеющих необходимые теоретические знания и практические навыки по конкретной специальности; постоянное совершенствование качества подготовки квалифицированных специалистов с учетом требования рынка труда и отраслей производства; переобучение и переподготовка специалистов на основании имеющейся лицензии; повышение квалификации работающих специалистов, имеющих техническое и профессиональное образование.

На момент проверки Колледж осуществляет деятельность на основании Устава от 31 октября 2012 года.

Колледж имеет следующие лицензии:

1. Лицензия № KZ61LAA00032374 от 08.04.2022 года на осуществление образовательной деятельности.

2. Приложение к лицензии №001 от 08.04.2022 года.

3. Приложение к лицензии №002 от 08.04.2022 года.

Подвиды лицензируемого вида деятельности:

Техническое и профессиональное образование

10130300 Организация питания*

3W10130302 Повар

07130200 Электроснабжение (по отраслям)

3W07130201 Электромонтажник (по отраслям)

07161600 Механизация сельского хозяйства

3W07161603 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

3W07161602 Мастер по ремонту сельскохозяйственной техники

07150500 Сварочное дело (по видам)

3W07150501 Электрогазосварщик

Анализ сменяемости кадров

Согласно штатному расписанию Колледжа, штатная численность составляет – 78,5 единицы.

За истекший 2022 год принято – 20, уволено – 14, сменяемость кадров составляет – 26%.

Анализ дисциплинарной практики

За период с 1 января 2022 года по настоящее время к дисциплинарной ответственности сотрудники колледжа не привлекались.

Анализ премирования работников

В 2022 году премировались не все сотрудники колледжа.

Согласно приказа от 13 апреля 2022 года № 37 «О премировании» за проведение областного семинара «Современные подходы к обеспечению техники безопасности и охраны труда на производственных площадках» премировались 5 человек.

Согласно приказа от 5 мая 2022 года № 44 «О премировании» в связи с празднованием Дня защитника Отечества премировались 20 человек.

Согласно приказа от 04 июля 2022 года №68 «О премировании» за участие в региональном чемпионате «WorldSkills Костанай-2022» премировались 8 человек.

Согласно приказа от 27 августа 2022 года №82 «О премировании» в связи с празднованием 30-летия Дня Независимости Казахстана было премировано 3 человека.

Согласно приказа от 30 сентября 2022 года №97 в связи с празднованием Дня учителя было премировано 3 человека.

Согласно приказа от 26 декабря 2022 года №122 в связи со спортивными достижениями и занятием призового места было премировано 2 человека

Согласно приказа от 26 декабря 2022 года №123 в связи с празднованием Дня независимости и получением грамот было премировано 2 человека

Согласно приказа от 28 декабря 2022 года №98 по итогам года было премировано 3 человека

Премирование производилось не в равных долях, а также не в процентном соотношении в зависимости от оклада.

В коллективном договоре отсутствуют критерии оценки деятельности, которые могли бы подтвердить результативность работы премированных сотрудников.

В соответствии с пунктом 1 статьи 6 Трудового кодекса РК- дискриминация в сфере труда **запрещена**, каждый имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Никто не может быть ограничен в правах в сфере труда, кроме случаев и в порядке, которые предусмотрены настоящим Кодексом и иным законом Республики Казахстан.

Выплата премии произведена на карточные счета работников согласно расчетно-платежной ведомости.

Проведена выборочная проверка начисления и перечисления расчетных и оплаты трудовых отпусков работников колледжа. Нарушений не обнаружено, расчетные и отпускные начислены правильно и перечислены в срок.

Урегулирование конфликта интересов

По результатам изучения личных дел сотрудников Колледжа конфликт интересов не выявлен.

Оказание государственных услуг

В соответствии с приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года №39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг» в сфере образования Колледж оказывает восемь государственных услуг: «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования», «Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании», «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования», «Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование», «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования», «Прием документов для прохождения аттестации педагогов организаций образования и республиканских подведомственных организаций образования на присвоение и подтверждение квалификационных категорий», «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования» и «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования».

Все государственные услуги могут быть оказаны как в бумажной форме, так и электронной. В ходе проверки установлено, что значительный процент государственных услуг оказывается в бумажной форме.

За истекший период 2022 года в Колледже оказано 532 услуги, из них в бумажной форме – 2 (0,4%), в электронной форме – 530 услуг (99,6%).

Услуги оказаны в соответствие с утвержденными правилами государственных услуг в установленные сроки.

На сайте колледжа размещена информация об оказании государственных услуг в разделе «Деятельность – Государственные услуги».

Также на сайте размещена информация об ответственных лицах по государственным услугам. Перечень оказываемых государственных услуг.

В Колледже имеется уголок самообслуживания в читальном зале библиотеки, в наличии компьютер (с доступом к сети Интернет) для получения государственных услуг.

Проверки в деятельности Колледжа

На основании приказа №529 от 14.10.2022 года руководителя ГУ «Управления образования акимата Костанайской области» (далее – Управление) юристом отдела правового обеспечения Управления проводилось контрольное мероприятие по проведению анализа за качеством оказания государственных услуг в Колледже.

В ходе проведения контрольного мероприятия Колледжу было рекомендовано:

- рассмотреть возможность повышения квалификации работников, ответственных за качество оказания государственных услуг;
- организовать работу по информированию населения об альтернативных способах получения государственных услуг (публикация в газете, выступление на телевидении, радио и т.д.);
- не реже одного раза в год проводить публичные обсуждения отчетов о деятельности в сфере оказания государственных услуг с участием заинтересованных физических и юридических лиц;
- до 01.10.2023 года повысить долю оказания государственных услуг в электронном виде до 98%.

Следует отметить, что в целях исполнения Плана мероприятий по вопросам качества и доступности государственных услуг Департамента агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области, а также вовлечения всех заинтересованных государственных органов, филиалов НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан», в процесс улучшения качества оказания госуслуг, повышения уровня информированности об оказываемых государственных услугах 24 августа 2022 года в 16-00 часов на уровне городов и районов проводилось в онлайн-режиме Ярмарки государственных услуг (на базе акиматов городов и районов). В данном мероприятии выступила с докладом заместителя директора по ВР Печерица В.В., которая презентовала оказываемые Колледжем государственные услуги, рассказала о способах получения госуслуг.

Колледж контрольными и разрешительными функциями не наделен.

Финансово-хозяйственная деятельность (государственные закупки).

При проверке документов за текущий 2022 год бухгалтерский учет ведется в программе 1С: предприятие 8.3.

Премирование производилось согласно приказам директора за определенные достижения.

Начисление и перечисление оплаты труда производится в соответствии со всеми нормативными актами.

В соответствии с пунктом 1 статьи 13 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V (далее – *Закон О государственных закупках*) государственные закупки осуществляются одним из следующих способов:

1) Открытый конкурс

2) Конкурс с предварительным квалификационным отбором

3) Конкурс по приобретению товаров, связанных с обеспечением питания воспитанников и обучающихся

4) Запрос ценовых предложений

5) Из одного источника путем прямого заключения договора

6) Из одного источника по несостоявшимся закупкам

В колледже в 2022 году заключено 62 договора, из них:

0 – способом Открытый конкурс;

6 – способом Конкурс по приобретению товаров, связанных с обеспечением питания воспитанников и обучающихся;

19 – способом Запрос ценовых предложений

24 – способом Из одного источника по несостоявшимся закупкам

13 – способом Из одного источника путем прямого заключения договора

Процент договоров заключенных способом из одного источника путем прямого заключения договора составил 21% в текущем году.

Информационная политика

Согласно подпункту 3) статьи 4 Закона РК «О противодействии коррупции», одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип гласности и прозрачности.

В современных условиях успешность реализации данного принципа зависит от выполнения государственными органами требований законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, направленных на обеспечение открытости и прозрачности деятельности через предоставление открытого доступа к информации посредством размещения информации на собственных интернет-ресурсах.

В Колледже разработан свой интернет ресурс/веб-портал (далее – *сайт*) <https://col.fedorovka.kz/>

YouTube-канал

<https://www.youtube.com/channel/UCrcdXmOZ1RZRl4Vnv0EhS6A>

страница в Instagram (fdr_fsxk)

https://instagram.com/fdr_fsxk?igshid=8jn2o9z7zo3k

страница в Facebook (ФСХК навсегда)

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100055814405322>

На официальной странице колледжа в Instagram размещены: телефоны доверия, график приема физических и юридических лиц директором, время приема для индивидуальных форм работы администрации с родителями/законными представителями в рамках проекта «Үндестік» на 2022-2023 учебный год.

На сайте колледжа размещены контактные номера телефонов, личный номер мобильного телефона директора с WhatsApp для обращения граждан, студентов и преподавателей по случаям коррупции.

Имеется баннер с телефоном агентства РК по противодействию коррупции.

На официальном сайте имеются следующие страницы (разделы):

- 1.Новости
- 2.Абитуриенту
- 3.Дистанционное обучение
- 4.Студенту
- 5.Выпускнику
- 6.Преподавателю
- 7.Деятельность
- 8.Саналы ұрпак
- 9.Родителям

С декабря 2022 года сайт колледжа работает на платформе домена 3 уровня Edu.kz. При этом на сайте отсутствует личный блог директора колледжа (*сайт ведется на трех языках: русском, английском и казахском, но не в полном объеме*).

Социальная защита обучающихся и профилактика правонарушений

На момент проверки в колледже обучается 266 обучающихся, из которых 10 обучающихся (1 курс – 3, 2 курс – 5, 3 курс – 2) из категории дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, в том числе:

2 человека – сироты без опеки, 2 человека – сироты под опекой, 1 человек – дети, оставшиеся без попечения родителей без опеки, 5 человек – дети, оставшиеся без попечения родителей под опекой.

Из них 3 человека обучаются в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы «Еңбек», 7 – в рамках государственного социального заказа.

Актуализацией списка обучающихся данной категорией занимается социальный педагог. При изменении статуса обучающегося делается соответствующий приказ, главный бухгалтер производит все расчеты необходимой социальной помощи.

На 2022 год в колледже была предусмотрена компенсация сиротам на обеспечение одеждой, обувью и мягким инвентарем на общую сумму

1013,322 тыс. тенге, из них 6 детей сирот получили компенсацию как выпускники, сумма на одного составила 168887 тенге.

Также была произведена выплата единовременного денежного пособия 6 детям-сиротам выпускникам в сумме 73512 тенге.

Состояние работы по противодействию коррупции

Приказом директора колледжа №89/1 11 сентября 2020 года утвержден Антикоррупционный стандарт Колледжа и Кодекс этики. Приказом директора №52 от 31.08.2022г. возложены обязанности Уполномоченного по этике и противодействию коррупции на заместителя директора по ВР. Также директором утвержден Кодекс академической честности студента.

Работа по противодействию коррупции ведется согласно плану работы клуба «Саналы ұрпақ» на 2022-2023 учебный год.

Для повышения антикоррупционной грамотности всех сотрудников и обучающихся колледжа, а также культивирования у сотрудников и обучающихся антикоррупционного поведения, в колледже создан и ведет работу добровольный клуб «SANALY URPAQ», в состав которого входят преподаватели и студенты. Приказом директора №57 от 31.08.2022г. утверждено положение, разработан план работы клуба.

Миссия данного клуба – развитие добропорядочности, антикоррупционной культуры, нулевой терпимости к коррупционным проявлениям как среди студентов, так и в обществе в целом.

В рамках реализации плана работы клуба «SANALY URPAQ» на постоянной основе осуществляется:

- контроль за исполнением сотрудниками колледжа своих функциональных обязанностей в целях предупреждения нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;

- обеспечение соблюдения правил приема, перевода, отчисления обучающихся и увольнения преподавателей;

- своевременное размещение информации в СМИ, на сайте и официальных страничках социальных сетей колледжа о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни колледжа;

- контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) и обучающихся

- недопущение необоснованной и нецелесообразной сдачи в аренду помещений

- мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и своевременное информирование об этом заинтересованных лиц

- использование прямых телефонных линий с директором колледжа в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.

С начала учебного года классными руководителями и мастерами проведены классные часы на темы: «Нет коррупции», «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Молодежь против коррупции».

Также в рамках работы клуба проводятся: акции («Час добродетельности», «Чистая сессия» и пр.); выставки, размещение Памятки по противодействию коррупции в социальных сетях и чатах WhatsApp; круглый стол на тему «Молодежь против коррупции» и многое другое.

В ноябре 2022 года при поддержке ГУ «Аппарат акима Федоровского района» спикером ОО ИЦ «Инновационное образование» Утебаевой Д.К. и руководителем Банцыревой Е.А. проведен тренинг, направленный на формирование антикоррупционной, правовой культуры, добродетельности, патриотизма среди студентов и педагогов Федоровского сельскохозяйственного колледжа.

На информационных стендах и в социальных сетях колледжа размещаются памятки и буклеты с номером call-центра, а также с информацией, повышающей правовую грамотность в области профилактики коррупции.

В колледже имеется достаточно информационных стендов по основной деятельности: «Правовое воспитание», «Рухани жаңғыру», «ЗОЖ», «Государственные символы РК», «Уголок профориентации», информационный стенд по работе приемной комиссии, стенд о правилах и порядке предоставления государственных услуг и др.

На сайте колледжа имеется вкладка «Саналы ұрпақ», где размещены приказы о создании клуба, Совета педагогической этики, положения, планы работы, Кодекс академической честности студента, Кодекс этики и Антикоррупционный стандарт ФСХК, а также указан WhatsApp-канал директора колледжа для обращения студентов и преподавателей.

Администрация колледжа принимает меры по недопущению за фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) и обучающихся, а также по недопущению условий, способствующих коррупционным проявлениям при распределении мест в общежитиях.

Случаев неправомерного использования своих служебных полномочий с целью получения материальных благ как со стороны администрации, так и со стороны членов коллектива выявлено не было. Фактов сборов денежных средств со студентов колледжа выявлено не было.

В соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в деятельности Колледжа проведен анализ коррупционных рисков за 2021 год.

Выявленные коррупционные риски:

1. наличие условий для непосредственного контакта между услугодателем и услугополучателем (государственные услуги оказываются в бумажной форме (2 (0,4%) от общего количества оказанных гос.услуг);

2. при премировании работников прослеживается избирательность (*премирование производилось не в равных долях*);

3. наличие договоров государственных закупок, заключенных способом из одного источника (21% от общего количества заключенных договоров);

